

荷职院党字〔2022〕 20 号

菏泽职业学院领导班子成员深入基层 调研指导工作制度

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动领导干部进一步改进工作作风，切实履行办学治校、育人育才、科学引领学院高质量发展的政治责任和领导责任，根据上级有关文件精神，结合学校实际，制定本制度。

第一条 领导班子成员要带头倡树“严真细实快”工作作风，把工作重心下移到基层单位，全面了解基层单位工作状况和校情民意，主动进课堂、进班级、进宿舍、进食堂、进社团、进讲座、进网络，自觉深入一线联系师生，体察校情、关爱学生、答疑解惑、解决问题，推动形成育人合力。

第二条 领导班子成员根据职责分工，每学期分别确定 1 个重大课题，深入基层调研走访。要根据调研结果提出改革思路，制定具体对策，形成调研报告，解决实际问题，助推学院高质量创新发展。

第三条 领导班子成员要经常与分管、联系的处室、系部（二级学院）沟通，加强对工作的领导与指导，切实履行管党治党政治责任，经常开展谈心提醒活动，经常调度分管单位工作、听取联系单位工作汇报，每学期至少列席 1 次分管处室、系部的业务会议，与教职工谈心谈话不少于 1 次。

第四条 领导班子成员要经常深入教学科研一线，走访教师学生，倾听师生心声，了解掌握实情，协调解决问题。每学期为学生讲思想政治理论课或形势政策课不少于 1 次、深入课堂听课党委书记和院长不少于 2 次，其他党委委员不少于 4 次，召开师生座谈会分别不少于 1 次，与学生谈心谈话不少于 1 次。

第五条 领导班子成员要根据职责分工，在所联系的每个系部（二级学院）至少联系 1 个学生集体（包括学生班级、学生党支部、学生宿舍和学生社团等）和 1 名困难学生，主动了解状况、参与集体活动。

第六条 领导班子成员每人联系 2 位专业带头人，每学期面对面谈心谈话不少于 2 次，听取专业建设情况和意见建议，支持干事创业，帮助解决困难。

第七条 领导班子成员每人联系 2 名民主党派、普通教师、

工勤人员等党外代表人士，每学期联系不少于1次，了解党外代表人士思想动态，广泛听取意见建议，促进学校决策的科学化、民主化。

第八条 领导班子成员每人要至少联系3-5名青年教师和青年干部，关心工作生活，了解思想动态，加强政治引导，切实帮助青年干部和青年教师成长。

第九条 领导班子成员要进一步创新联系学生方式，把思政小课堂同社会大课堂结合起来，积极参加学生主题党日团日、主题班会、社团活动、文体竞赛等活动，通过学院官网、官微、个人微信等网络平台编制和发布具有教育引导意义的短视频、短文等，面向分管系部（二级学院）、联系班级开放网络沟通渠道，更好倾听学生诉求、疏导学生情绪。

第十条 领导班子成员要认真做好工作记录，对基层单位和师生反映的问题、提出的建议，及时整理并转交有关责任单位跟进处理，必要时可提报党委会集体研究，处理结果要及时向师生反馈。

第十一条 领导班子成员深入基层联系师生工作情况，要纳入学院党委民主生活会班子对照检查材料、班子成员个人对照检查材料、年终述职述廉报告。

第十二条 领导班子成员深入基层联系师生，要严格遵守党员领导干部廉洁自律和作风建设相关规定，坚决杜绝形式主义、官僚主义，自觉接受联系单位和师生监督。

第十三条 领导班子成员深入基层联系师生工作，由学院办公室负责总体协调和督促落实，制定具体工作计划、列出工作清单。基层调研由学院办公室负责，联系青年干部、联系青年教师由组织人事处负责，联系党外代表由宣传统战部负责，联系学生集体和困难学生由学生工作办公室牵头联系系部负责，深入课堂听课由教务处负责。工作计划一般每学期调整 1 次。

附件：基层调研指导工作清单

中共菏泽职业学院委员会

2022 年 4 月 25 日

附件

基层调研指导工作清单

序号	项目	数量
1	重大课题调研	1次/学期
2	列席分管处室、系部的业务会议	1次/学期
3	讲思想政治理论课或形势政策课	1次/学期
4	课堂听课	4次/学期
5	召开师生座谈会	1次/学期
6	与师生谈心谈话	各1次/学期
7	联系学生集体（包括学生班级、学生党支部、学生宿舍和学生社团等）	1个
8	联系困难学生	1人
9	联系专业带头人/面对面谈心谈话	2人/2次/学期
10	联系党外代表人士/面对面谈心谈话	2人/1次/学期
11	联系青年教师和青年干部	3-5人
12	参加学生活动	若干次

